

# VOIE F

ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

20 ans  
D'ENGAGEMENT  
POUR ET AVEC LES FEMMES

« La formatrice m'a permis  
de m'ouvrir comme une  
fleur et de me retrouver.

Je suis libre et en  
confiance.

Je peux aller où je veux  
avec l'écriture. »



## LE MOT DU PRÉSIDENT

2019 et 2018 furent des années exceptionnelles : Voie F a fêté ses vingt ans. Ce fut l'occasion de poser un regard sur cette période, sur l'évolution des prestations, l'implication sans faille de toutes celles et tous ceux qui ont permis cette réussite : collaboratrices, bénévoles, bailleurs de fonds, apprenantes. Ce fut également un moment de réflexion et de débat passionnants, et surtout bienvenus à une époque où aucune certitude ne permet d'envisager un avenir sans risques.

La mission de Voie F demeure essentielle mais son travail de formation qui vise, à plus long terme, une insertion professionnelle, ne saurait être efficace sans un accompagnement pour surmonter les vulnérabilités de son public afin qu'il atteigne une autonomie sociale et professionnelle.

Le contexte politique et économique rend indispensable une réflexion sur la manière pour Voie F de renforcer son action. Certes, les collaboratrices de Voie F poursuivent leur réflexion sur l'adaptation de leurs prestations à l'évolution des besoins des participantes. Mais le financement des prestations ne pourra se poursuivre qu'en maintenant le dialogue avec les instances publiques, en développant les partenariats et en diversifiant sources de financement et soutiens.

Je tiens, une fois de plus, à exprimer toute ma reconnaissance à l'équipe de Voie F, aux bénévoles qui participent à son fonctionnement et à son développement, ainsi qu'à toutes les instances qui soutiennent financièrement son action, Canton, communes, fondations et membres donateurs.

Serge Raemy

## LE MOT DE LA DIRECTRICE

La pérennité d'une association comme Voie F implique de conjuguer activités dans la durée et créativité dans l'innovation pour toujours adapter ses prestations aux besoins des participantes. Cette créativité, nous la déployons également lors d'événements phares, riches en collaborations et en émotions. En ce sens, l'année 2019 nous a comblées.

Les 20 ans de l'association ont constitué le fait le plus marquant. Ils nous ont permis de manifester notre reconnaissance aux personnes qui ont contribué à la belle histoire de Voie F et de porter un regard constructif sur notre avenir. Il y eut bien sûr des moments festifs, officiels avec l'organisation de la table ronde sur les pédagogies émancipatrices, ou d'autres plus intimes, comme le partage d'un brunch avec les apprenantes. Il était également indispensable de repenser nos locaux devenus vétustes et d'en effectuer une complète rénovation qui s'avère une réussite.

Dans un esprit d'ouverture de nos activités, nous avons collaboré avec l'association Destination 27 à un projet de pérégrinations culturelles qui s'inscrit dans les valeurs fondamentales défendues par Voie F, l'émancipation pour et avec les femmes. Ce concept fondateur, considérer la formation comme moyen d'émancipation, a marqué nos 20 ans, particulièrement lors des manifestations sur l'égalité femmes-hommes. Nous avons entre autres collaboré avec la Ville de Genève à la semaine de l'égalité sur le thème « Numérique, c'est quoi ton genre? », nous avons manifesté à la grève des femmes et pris part aux Bastions de l'égalité les 14 et 15 juin.

En 2019, nous avons également renforcé certains partenariats, notamment avec la Ville et le Canton de Genève. Ainsi de nouvelles formations, répondant à des besoins ciblés de nos apprenantes, ont pu être développées.

Des partenariats qui ont compensé la disparition du Fonds chômage de la Ville de Genève, précieux soutien pour Voie F et plus largement pour les associations féminines.

Cette année 2019 a été assombrie par une pénible épreuve : le renvoi dans leur pays de deux participantes. Ce renvoi nous confronte à un déchirement que vivent beaucoup de femmes accueillies. Déchirement entre gain de liberté en se formant dans le cadre de notre association et inquiétude d'un retour forcé.

Nous savons, en tant qu'équipe, que défendre la cause des femmes, et particulièrement celle des plus vulnérables, est un défi permanent, et nous continuerons en 2020 à porter la formation des femmes comme enjeu essentiel de leur émancipation.

Julia Montefusco Lechenne



## L'ASSOCIATION VOIE F

### La mission

Inciter les femmes en situation de précarité socio-économique à se former et leur donner des moyens qui favorisent leur autonomisation sociale et professionnelle.

Faciliter l'accès des femmes aux Technologies de l'information et de la communication (TIC).

Réfléchir au rapport des femmes face au savoir et à l'apprentissage.

### La mise en œuvre

Aider les femmes qui s'inscrivent à Voie F à définir des objectifs personnels destinés à surmonter leurs difficultés (notamment manque de formation, isolement, charges familiales).

Proposer un soutien personnalisé.

Organiser des formations de base et de développement personnel indispensables pour développer de nouvelles compétences.

Mettre à disposition et encadrer un atelier d'entraînement en langues et bureautique de base.

Organiser des stages d'insertion professionnelle pour faciliter un rapprochement concret avec le monde du travail.

Assurer une pédagogie adaptée (niveau, rythme, horaire, obligations familiales) grâce à des effectifs réduits.

Développer l'autonomie, la confiance en soi et par là, améliorer les capacités d'un retour à un cursus de formation.

Travailler en réseau pour assurer une complémentarité et une cohérence des actions entreprises avec chaque participante.

Adapter une éventuelle participation financière à la situation de chaque participante.

### Le profil de Voie F

Voie F est une association à but non lucratif créée en 1998, certifiée eduQua depuis 2003.

Les formations sont délivrées par des formatrices qualifiées et spécialisées.

Les formations informatiques et de français sont basées sur les référentiels de compétences élaborés dans le cadre du Collectif genevois pour la formation de base des adultes (C9FBA), collectif reconnu par les organismes de financement.

Voie F collabore dans le canton de Genève avec tous les acteurs officiels et associatifs de la formation de base et de lutte contre les discriminations faites aux femmes.



## LES ACTIVITÉS

### Le service d'accueil, de suivi et de conseil

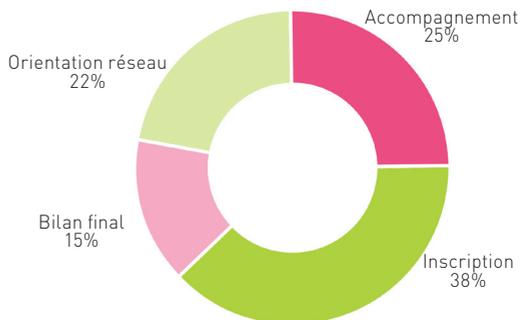
Ce service constitue un préalable essentiel à tout parcours de formation à Voie F. Une conseillère en formation analyse les besoins de chaque participante, apporte un soutien à son organisation personnelle, conseille pour des aides financières éventuelles, planifie un suivi personnel pendant le parcours à Voie F et à son terme ou oriente vers d'autres structures pour des besoins qui ne sont pas de la compétence de Voie F (formation, santé, logement, violence, etc.)

Des entretiens peuvent être organisés avec les participantes et les services sociaux compétents pour coordonner les actions mises en œuvre. Sont notamment abordées dans ce contexte la relation entre les besoins, les attentes et l'offre de Voie F ou d'autres organismes, de même que des questions souvent décisives, telles que le mode de garde des enfants, les incertitudes relatives aux autorisations de séjour, la précarité financière, les violences subies dans la sphère privée.

#### Résultats en 2019

- 900 appels
- 550 entretiens individuels

#### Entretiens



Comparativement à 2018, nous observons une augmentation de l'orientation vers le réseau et du temps dévolu aux inscriptions. Ces variations s'expliquent par un nombre croissant d'abandons liés à une aggravation de la vulnérabilité des apprenantes. En situation de précarité, la priorité est donnée à d'autres besoins.

## Les formations

160 inscriptions ont été comptabilisées sur 20 sessions de formation organisées en 2019 pour 1803 heures de cours données.

### 1. Informatique

#### Initiation à l'informatique et écriture

- Deux ateliers hebdomadaires visent la maîtrise des bases de Word alors qu'un atelier d'écriture permet de produire des textes inspirés des histoires de vie des participantes.
- Résultats : 2 sessions organisées de 80 heures chacune, 14 participantes, 11 attestations de présence et 8 attestations de niveau délivrées.

#### Informatique, traitement de documents et logique

- Approfondissement de l'initiation, combiné à un atelier de raisonnement logique, qui permet d'obtenir l'attestation du niveau maximum du C9FBA.
- Résultats : 2 sessions organisées de 65 heures chacune, 12 participantes, 11 attestations de présence et 8 attestations de niveau délivrées. 9 heures de formation ont été ajoutées à chaque session afin d'introduire les notions élémentaires d'Excel.

#### Approfondir Internet

- Les domaines abordés dans la formation sont la messagerie, la navigation, et la recherche d'informations via Internet.
- Résultats : 2 sessions organisées de 50 heures chacune, 13 participantes, 10 attestations de présence et 9 attestations de niveau délivrées.

## Courriel, utilisation de base

- Projet pilote soutenu par la LFCo-SEFRI 2017-2020. L'objectif est de permettre aux femmes ayant suivi le cours informatique à Camarada d'approfondir et d'ancrer leurs connaissances lors d'un cours à Voie F. Le bilan étant excellent, la formation est à nouveau proposée à l'automne 2020.
- Résultats : 1 session organisée de 51 heures, 8 participantes, 8 attestations de présence.

## Certification C9FBA

- Résultats : 8 apprenantes se sont présentées à l'examen et ont toutes obtenu la certification.

## 2. Les formations de raisonnement logique

Objectifs : développer les techniques d'apprentissage, la logique, la mémoire, la concentration, la prise de parole et l'assurance personnelle face à autrui.

### Atelier de raisonnement logique (ARL)

- Formation proposée à des participantes rencontrant des difficultés d'apprentissage.
- Résultats : 1 session de 45 heures, 8 participantes, 7 attestations de présence.

« Je ne suis plus la même depuis  
que je suis venue à Voie F. »

### Atelier de structuration logique et spatiale (ASLOS)

- Formation mise en place en collaboration avec Camarada, destinée aux femmes migrantes rencontrant des difficultés à l'écrit.
- Résultats: 2 sessions de 60 heures chacune, 18 participantes, 15 attestations de présence.

## 3. Construction d'un projet professionnel

### Première marche

- Ce cours permet d'élaborer un projet d'emploi réaliste et réalisable et d'engager une recherche de formation ou d'emploi. Il est suivi par la recherche d'un stage d'observation (3 à 5 jours) ou d'expérimentation en entreprise (de 2 semaines à 2 mois).
- Résultats: 1 session de 93 heures et 3 sessions de 99 heures chacune, 27 participantes, 19 attestations de présence, 10 stages effectués (1 d'observation comme aide-fleuriste, 9 d'expérimentation dans l'administration, le commerce de détail, les soins à la personne, la couture et l'horticulture).

### Nos forces dans la vie

- Cette formation permet aux femmes peu à l'aise avec l'écrit de préciser et de nommer leurs compétences.
- Résultats: 2 sessions de 66 heures chacune, 15 participantes, 15 attestations de présence.

## 4. Les ateliers de français écrit

- Donnés sur deux niveaux (moyen et avancé), ces ateliers permettent d'atteindre le niveau 3 du référentiel du C9FBA. Ils se déroulent sur toute l'année et leur durée, de 1 à 6 mois, est adaptée aux besoins de chaque participante.
- Résultats: 4 sessions totalisant 675 heures, 45 participantes, 39 attestations de présence délivrées.

### Certification C9FBA

- Résultats: 14 apprenantes ont présenté 26 compétences et en ont certifié 25.

## 5. Auto-formation et entraînement en informatique

- Une salle informatique équipée de 8 ordinateurs, avec logiciels de formation en bureautique (dactylographie, Word, Excel), d'entraînement (bureautique, mailing, Web) et d'exercice des langues (français, anglais), est ouverte 18 heures par semaine. Les participantes y travaillent sur la base d'objectifs d'apprentissage définis.
- Résultats: 309 entraînements intégrés à d'autres formations, 41 abonnements sollicités par des participantes avec 1202 fréquentations d'une durée moyenne de 2 heures.

« Enseigner, ce n'est pas transmettre des savoirs  
mais créer la possibilité de leur production ou de leur construction. »

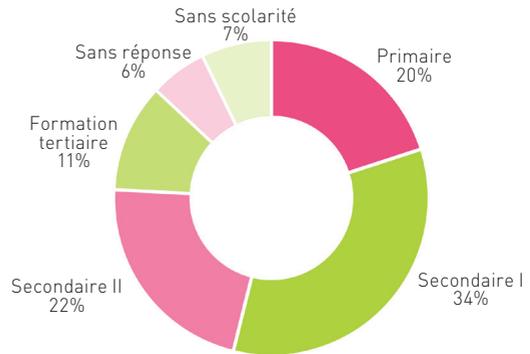
Paulo Freire

## QUI SONT LES PARTICIPANTES DE VOIE F ?

- La moyenne d'âge des participantes est de 43 ans.
- 18% sont célibataires, 45% sont mariées, 37% sont divorcées, séparées ou veuves.
- 28% sont suissesses, 12% sont européennes et 60% sont extra-européennes.

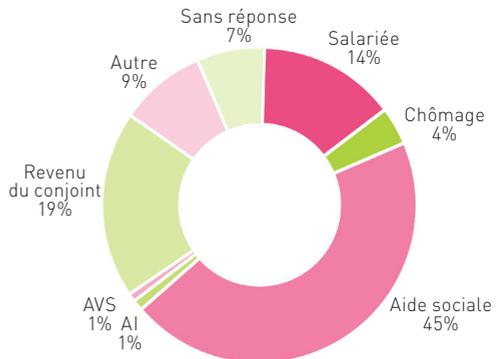
### Niveau de scolarité

61% des apprenantes n'ont pas dépassé le niveau de l'école obligatoire.



### Situation financière

Plus de 66% du public de Voie F dépend soit de l'assistance sociale, soit du revenu du conjoint. 14% des participantes sont salariées dans des emplois précaires.



## L'AVENTURE DE NOS 20 ANS

20 ans... au cours desquels nous avons cheminé ensemble, gagné en expertise tout en conservant l'enthousiasme, l'énergie et la capacité à innover. C'est à ce voyage que nous vous invitons à travers des parcours de vie, de mobilisation, d'implication, d'émancipation qui font l'histoire de nos 20 ans.

### Parcours de vie

Yolande, N'goundo, Suzanne ou Béatrice. Quatre témoignages recueillis dans un film pour laisser la parole aux apprenantes plutôt que de la prendre à leur place. Des femmes pour qui Voie F a fait la différence. Des témoignages touchants et profonds, emblématiques de nos apprenantes.

Yolande, participante à Première Marche, qui ose ce premier pas. Dans son pays, ne dit-on pas que «la difficulté ce n'est pas l'escalier, c'est la première marche»? Elle qui a saisi «le précieux de ce parcours et qui a commencé à monter l'escalier». N'goundo, qui n'a connu aucune scolarité dans son pays, qui a repris confiance en elle et qui a la force de dire non.

### Parcours culturel

Parcours encore pour le projet de pérégrinations culturelles qui a conduit les pas de nos apprenantes de français à la découverte de la Genève culturelle, avec Destination 27, nom qui évoque le désir de prendre la route et la diversité des itinéraires possibles vers l'exercice de ses droits culturels.

Du Grand Théâtre au Musée d'ethnographie, en passant par des ateliers, une déambulation en vieille ville, l'Opéra des Nations, le Théâtre de Carouge et ses coulisses.

Un parcours enrichi d'un cheminement plus intérieur qui les a amenées à se questionner sur la culture ou à cette prise de conscience: «La culture, c'est aussi pour nous». Elles ont mis en mots les expériences vécues, les ont associées à des odeurs, des couleurs, des saveurs... Elles ont goûté à la culture. Le pari réussi d'une intégration par la culture. Témoins, les productions issues de ces ateliers: cartes postales, collages ou exposition photos.

### Parcours d'émancipation

Pour clore ce voyage, nous avons emmené le public à la (re)découverte des «pédagogies émancipatrices: le pouvoir d'agir» à l'occasion d'une table ronde.

L'opportunité de découvrir les pédagogies critiques inspirées du célèbre pédagogue brésilien Paulo Freire et de sa pédagogie des opprimés, de se familiariser avec la «conscientisation», prise de conscience des inégalités qui structurent la société, pour la transformer. Une pédagogie militante qui interroge les rapports de pouvoir avec l'une de ses spécialistes en France, Irène Pereira.

La possibilité également d'en savoir plus sur l'approche pédagogique de Voie F qui favorise l'autonomie, la valorisation du savoir des apprenantes ou la compréhension de ses propres processus d'apprentissage. «Pour les formatrices, c'est accepter que nous ne sommes pas les seules personnes à détenir le savoir, que les apprenantes le détiennent également même s'il est d'un autre genre.» précise Chokoufeh Samii, formatrice Nos forces dans la vie et experte adjointe au Comité de Voie F.

« La culture pour moi, c'est de transmettre des sentiments au fil du temps et d'apprécier les petits détails, pour les garder dans nos souvenirs. »

## Parcours gourmand

Une célébration qui a commencé par l'inauguration, à la rentrée 2018, de locaux flambant neufs. Un vernissage en présence des partenaires, membres et amis, autour d'un buffet gourmand. Et qui se termine en décembre 2019 autour d'un brunch, avec les apprenantes et les formatrices, car tout commence et tout finit par un partage...

## Remerciements

Nous tenons à remercier l'ensemble des partenaires qui ont contribué à la célébration des 20 ans de Voie F.

- Association A la Vista, couverture de la table ronde
- Librairie du Boulevard
- Destination 27, projet de pérégrinations culturelles, les médiatrices Yannick Bonvin Rey et Mirjana Farkas, l'association Niriuk et les institutions culturelles qui ont accueilli les apprenantes
- Lorraine Hauenstein et Dyvia Babecoff, réalisation du film ainsi que Béatrice, N'goundo, Suzanne et Yolande pour leur témoignage
- Haute école de travail social, Genève et les intervenantes à la table ronde, Irène Pereira, Chokoufeh Samii, Françoise Tschopp et la modératrice Joëlle Rebetez
- Valérie Jaussi, photographe de l'exposition et de la soirée
- Les partenaires financiers, le DIP et la Ville de Genève qui ont soutenu le projet 20 ans
- Les traiteurs, Amala, cuisine d'ailleurs, la boulangerie Pierre et Jean, le Foyer Handicap et Mercedes Vidal
- L'ensemble des participantes, des salariées et du Comité de Voie F pour leur mobilisation et engagement dans l'aventure

## CELLES ET CEUX QUI FONT VOIE F

L'équipe fixe est composée de 6 personnes, occupant un total de 3,5 postes (EPT) :

- Julia Montefusco Lechenne – directrice
- Isabelle Cooper – formatrice informatique
- Fauziah Gardaz Yusoff – formatrice de français
- Nathalie Metry – aide-comptable
- Anne Reymond – formatrice ASLOS et Première marche, responsable des stages
- Pascale Vernet Dunand – conseillère en formation

Elle est complétée par 9 formatrices et intervenantes :

- Maulde Coutau - intervenante en expression corporelle
- Solange Hutmacher – intervenante en expression corporelle
- Maria-Luisa Noetzlin – formatrice ARL
- Véronique Pfeiffer – formatrice Première marche
- Valentina Ramelli – formatrice de français
- Eve Saillet – intervenante en simulation d'entretiens de recrutement
- Chokoufeh Samii – formatrice Nos forces dans la vie
- Fabienne Thibert – formatrice Nos forces dans la vie
- Magali Ulanowski – intervenante en droit du travail

Le comité est composé de 10 personnes, ayant cumulé environ 235 heures de bénévolat en 2019 :

- Serge Raemy – président
- Simone Irminger – vice-présidente
- Marie-France Anex
- Alain Girardin
- Susanne Hagemann
- Yves Perrin
- Juana Sarmiento
- Annick Weizman
- Brunella Colombelli – experte adjointe
- Chokoufeh Samii – experte adjointe

L'équipe et le comité adressent leurs sincères remerciements à :

- Christiane Bruttin – directrice ad interim
- Laure Cuérel – CCCG SA, fiduciaire
- Daniela Finotti – remplaçante ponctuelle, formatrice informatique
- Valérie Jaussi – mandataire chargée de la conception graphique et photographe
- Maria-Luisa et Gérald Noetzlin – archivistes bénévoles
- Pierre-François Sauthier – Itopie, informaticien
- Claude-Jean Truffer – CTR Audit, organe de révision

## LES PARTENARIATS

### Partenaires et bienfaiteurs

#### Confédération

- Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)
- Secrétariat d'État aux Migrations (SEM)

#### Canton de Genève

- Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP),  
office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)
- Bureau de l'Intégration des étrangers (BIE)

#### Ville de Genève

- Département des finances et du logement
- Fonds chômage du Département des finances et du logement

#### Communes

- Anières, Bardonnex, Carouge, Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Collex-Bossy, Collonge-Bellerive, Confignon, Corsier, Dardagny, Grand-Saconnex, Jussy, Lancy, Meinier, Meyrin, Onex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates, Pregny-Chambésy, Puplinge, Russin, Troinex, Vandœuvres.

#### Fondation Aletheia

#### Une fondation privée genevoise

#### Donatrices et donateurs privés

#### Membres de l'association



## Réseaux et collaborations

- Le Réseau Femmes composé de 9 associations féminines genevoises prestataires de services
- Le C9FBA, les 9 associations genevoises actives dans la formation de base pour adultes
- Le collectif d'associations pour l'action sociale (CAPAS)
- Le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences domestiques (BPEV)
- Le service Agenda 21 - Ville durable, Genève
- La Chambre de l'économie sociale et solidaire, APRÈS-GE
- L'association Insertion Genève

Bilan au 31 décembre 2019

	2019	2018
	CHF	CHF
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif circulant</b>	<b>184 633,83</b>	<b>187 767,82</b>
Liquidités	119 201,68	137 912,37
Créances	16 860,00	21 425,00
Autres créances à court terme	1 350,95	69,35
Comptes de régularisation actifs	47 221,20	28 361,10
<b>Actif immobilisé</b>	<b>377 488,74</b>	<b>398 796,59</b>
Immobilisations financières / garantie loyer	11 430,40	11 429,25
Immobilisations corporelles	0,00	0,00
Immobilisations subventionnées	366 058,34	387 367,34
<b>Total ACTIF</b>	<b>562 122,57</b>	<b>586 564,41</b>
	2019	2018
	CHF	CHF
<b>PASSIF</b>		
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>	<b>34 261,50</b>	<b>15 406,40</b>
<b>Capitaux étrangers à long terme</b>	<b>5 654,31</b>	<b>0,00</b>
<b>Capital des fonds</b>	<b>370 022,30</b>	<b>435 360,18</b>
Subvention d'investissement	366 386,90	401 510,15
Fonds affectés	3 635,40	33 850,03
<b>Capitaux de l'organisation</b>	<b>152 184,46</b>	<b>135 797,83</b>
Réserve (résultats reportés)	76 276,85	76 276,85
Résultats cumulés sur la durée de la décision	[6 759,02]	0,00
Résultat de l'exercice	16 386,63	[6 759,02]
<b>Capital libre au 31 décembre</b>	<b>85 904,46</b>	<b>69 517,83</b>
Réserve de trésorerie salaires/honoraires	66 280,00	66 280,00
<b>Total PASSIF</b>	<b>562 122,57</b>	<b>586 564,41</b>

## Compte de Pertes et Profits du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019

	2019	2018
	CHF	CHF
<b>PRODUITS</b>		
Subventions des collectivités publiques	450 377,00	450 770,51
Dons et soutiens financiers	38 294,50	36 419,50
Produits d'exploitation	68 325,90	73 778,95
Autres produits d'exploitation	1 826,10	1 408,45
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>558 823,50</b>	<b>562 377,41</b>
<b>CHARGES</b>		
<b>1. Frais de formation</b>	<b>374 385,92</b>	<b>373 022,21</b>
1.1 Salaires et charges sociales	295 524,12	299 354,72
1.2 Salaires et charges sociales conseillère en formation	67 226,90	64 284,40
1.3 Matériel didactique	1 381,65	2 501,24
1.4 Formation du personnel	10 253,25	6 881,85
<b>2. Frais directement liés à la formation</b>	<b>99 934,62</b>	<b>102 877,66</b>
2.1 Salles de formation	58 515,55	58 508,05
2.2 Frais de certification	0,00	4 670,75
2.3 Promotion de la formation	8 144,60	6 091,55
2.4 Frais liés aux apprenantes	3 220,00	3 504,50
2.5 Salaires	30 054,47	30 102,81
<b>3. Frais de fonctionnement</b>	<b>127 801,05</b>	<b>75 236,89</b>
3.1 Frais de bureau, informatique, comptabilité	21 886,73	25 934,18
3.2 Autres charges d'exploitation	6 654,11	5 690,80
3.3 Charges de coordination	30 152,21	26 959,26
3.4 Charges exceptionnelles/année antérieure	33 984,75	5 202,80
3.5 Amortissements	35 123,25	11 449,85
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>602 121,59</b>	<b>551 136,76</b>
<b>RÉSULTAT INTERMÉDIAIRE</b>	<b>43 298,09</b>	<b>11 240,65</b>
Produits financiers	1,15	1,15
Utilisation de la subvention d'investissement	35 123,25	11 449,85
Variation nette des fonds affectés (Attribution) au capital des fonds	30 214,63	(29 450,67)
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE (avant répartition) / 100%</b>	<b>22 040,94</b>	<b>(6 759,02)</b>
Subventions non dépensées à restituer / 37%	(5 654,31)	0,00
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE / 63%</b>	<b>16 386,63</b>	<b>(6 759,02)</b>

« Je n'ai jamais eu autant de plaisir à apprendre, je me suis sentie une personne, je me suis ouverte. »



# VOIE F

## ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES



Boulevard de Saint-Georges 72  
1205 Genève

022 320 51 15

[www.voief.ch](http://www.voief.ch)

[formation@voief.ch](mailto:formation@voief.ch)

[f /associationvoief](https://www.facebook.com/associationvoief)

### Devenir membre

Cotisation individuelle CHF 30.-  
Cotisation collective CHF 60.-  
Cotisation de soutien CHF 100.-

### Contribuer financièrement

CCP 17-117247-1  
IBAN CH89 0078 8000 C321 7386 1



POST TENEBRAS LUX



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra  
Département fédéral de justice et police DFP  
Secrétariat d'Etat aux migrations SEM

